



Sección Sindical CTA-CSC en Ayesa AT

email: CTA-CSC Sevilla AAT@ayesa.com

blog: <http://ctasadiel.wordpress.com>

Radiografía de Ayesa: la única solución son los trabajadores

Los hombres del PSOE metidos en la antigua SADIEL, como Rafael Camacho; así como dirigentes de dicho Partido – como el caso de Juan Espadas -, dijeron al Pueblo Andaluz, y a los trabajadores de SADIEL, lo maravillosa que era la venta de dicha empresa – a precio de ganga – y las bondades que tenía la entrada en el accionariado como socio mayoritario de AYESA y su dueño, José Luis Manzanares Japón.

A aquéllos que no nos ata ningún carné de afiliado al PSOE - ni a los sindicatos financiados por el estado - siempre hemos defendido que esta venta fue un timo para el Pueblo Andaluz y que era terriblemente nociva para los intereses y el empleo de los trabajadores de la antigua SADIEL, ahora AYESA AT. Los hechos, y las cifras, demuestran que únicamente Parato2 y la sección sindical de CSC en AYESA AT – las mayorías de los Comités de Empresa que hemos tenido - han dicho la verdad y que tanto los dirigentes políticos, como los dueños de la Empresa, no han dudado en mentir una y otra vez a los trabajadores.

En enero de 2011, Rafael Camacho Ordóñez nos decía ***“Pensad por un momento qué hubiera sido de SADIEL en manos de una corporación multinacional. Por eso digo que esta decisión es acertada, oportuna y óptima. Porque no sólo permite conservar la identidad andaluza de la empresa sino su entidad propia(...) En definitiva SADIEL no deja de ser SADIEL”***. Sadiel murió para dar paso a una multinacional propiedad de una familia sevillana que es una realidad gracias a decisiones políticas como fue la venta de SADIEL.

La Sección Sindical de la CSC en AYESA AT ya mostró a los trabajadores en un comunicado donde decíamos “La compra de Sadiel era vital para llevar a término la internacionalización de Ayesa. Esto es reconocido por el mismo D. José Luis Manzanares cuando, en carta a la plantilla el 24 de enero de 2011 decía ***“la solución pasa por la internacionalización”*** apelando a que, para salir al exterior, hacían falta satisfacer condiciones como el ***“Tamaño. Hay que invertir mucho en actividad comercial, lo que exige recursos y apoyo financiero. Los bancos sólo apoyan a los grandes”***. Para ello, Sadiel era la única forma de adquirir tamaño”.

Este es un caso práctico y evidente que explica cómo se monta una multinacional (entrelazamiento de estado, capital financiero y el capital productivo) : La Junta de Andalucía (estado), toma la decisión de construir una empresa internacionalizada malvendiendo una empresa levantada con fondos públicos a un empresario – con políticos de *“puerta giratoria”* como Amparo Rubiales(PSOE) - que puede consolidar el desarrollo de dicha multinacional gracias al acceso a recursos financieros aportados por la Banca como consecuencia del incremento de tamaño.

La noticia aparecida en EXPANSIÓN el pasado día 23 de mayo nos indica el modelo de empresa que tienen:



Sección Sindical CTA-CSC en Ayesa AT

email: CTA-CSC Sevilla AAT@ayesa.com

blog: <http://ctasadiel.wordpress.com>

- 1) Empresa internacionalizada “**que ha llegado a diferentes acuerdos con socios locales en Vietnam, Indonesia y Filipinas**” al igual que en su día lo hicieron en América Latina, pues la apuesta está en el exterior y no en España: “**Esta fuerte presencia más allá de las fronteras españolas se traduce en que el 75% de las ventas procede del extranjero. Si se toma como referencia únicamente el área de ingeniería, el porcentaje se eleva al 90%**”.
- 2) Los beneficios – que son grandes - “**se han visto contraído por las fuertes inversiones acometidas en su expansión internacional**”.
- 3) El negocio fundamental para ellos es la ingeniería civil y no la consultoría informática: “**las especialidades donde más está creciendo es en proyectos aeroportuarios y ferroviarios, despuntando sus trabajos en los metros de Bogotá y Lima (...)**”. Junto con Acuamed “**se han adjudicado los servicios de ingeniería en Río Verde, en el noreste de Ecuador**”.

La misma noticia indica que “**en cuanto al mercado nacional, su principal negocio se halla en la rama de consultoría**”, o lo que es lo mismo, los contratos y clientes que tenía SADIEL.

En conclusión: La idea empresarial de la familia Manzanares es extenderse por el mundo, hacer socios locales y abrir empresas en el exterior a la busca y captura de obras de ingeniería civil, y minimizar – reestructurar – el negocio en España. Y eso es lo que se está haciendo pues, a pesar de incrementarse la facturación – y en consecuencia la carga de trabajo – y el número de empleados, es un hecho objetivo que en España tanto en AYESA INGENIERIA Y ARQUITECTURA como en AYESA AT y SDS se han producido despidos y se ha destruido empleo, con lo que es evidente que los puestos de trabajo se han creado tanto en empresas con condiciones más precarias – ATECH BPO – como en filiales ubicadas en el extranjero. La apuesta claramente es la obtención de mayor beneficio a costa de acrecentar la precariedad y la explotación de los trabajadores, tanto en España como en el exterior.

Todo lo expuesto nos deja clara la política de los dueños de AYESA AT y arroja luz a lo expresado por muchos de nosotros que consideramos que la Dirección de AYESA AT tiene un modelo empresarial basado en el mercado exterior y reduciendo su participación del negocio en España. La excusa de la crisis – que para ellos no existe – es magnífica para justificar la implementación del sueño dorado de José Luis Manzanares: Su multinacional. Y ese sueño o idea de empresa internacionalizada que tiene explica algunas cosas:

- En 2013, en Toledo, la Junta de Castilla La Mancha anuncia la inversión de 11 millones de euros en proyectos TIC. ¿Acción de AYESA AT? **Liquidar la plantilla de Toledo.**
- Tanto la Generalitat, como sobre todo el Ajuntament de Barcelona, han sacado multitud de proyectos, valorados en varias decenas de millones de euros por año, a los que AYESA AT no puede aspirar ¿Por qué? **Por no haber conseguido la certificación por la Generalitat en 2011.**



Sección Sindical CTA-CSC en Ayesa AT

email: CTA-CSC Sevilla AAT@ayesa.com

blog: <http://ctasadiel.wordpress.com>

- Pérdida de proyectos – como el PROFEX (Sirhus Personal docente) en Extremadura o el reciente contrato firmado por ACCENTURE por 1,36 millones de euros para la puesta en marcha de un plan de lucha contra el fraude a la S.S. **Ayesa AT ni siquiera se ha presentado.**
- La misma ACCENTURE, este mismo mes ha firmado un contrato con LIBERBANK de diez años de duración – **mientras AYESA AT sigue buscando contratos de ingeniería en el extranjero.**
- **Liquidación del equipo** de ventas de hardware.
- **Firmar contratos donde progresivamente se vaya la producción de España a América Latina**, como por ejemplo el contrato de la UTE con Endesa Servicios por los SSCC de ENDESA.
- ...

Y es que la reducción de la cifra de negocio y facturación de AYESA AT es consecuencia de las políticas anteriormente descritas, de la derivación del trabajo a otras empresas del grupo donde las condiciones laborales y salariales son mucho peores que las de AYESA AT, etcétera, y aún así AYESA AT sigue siendo fuerte en el Mercado Nacional (95% de su facturación) – podría serlo mucho más de aplicarse otra política empresarial distinta – y dando beneficios año tras año como se puede comprobar en el siguiente cuadro:

		año 2013	año 2012	año 2011	año 2010	año 2009
SECTOR PÚBLICO	Suministro Hardware	1.205.676 €	1.601.435 €	4.159.109 €	17.284.472 €	9.994.697 €
	Prestación Servicios	30.124.100 €	36.295.398 €	40.518.127 €	56.630.557 €	49.562.739 €
SECTOR PRIVADO	Suministro Hardware	142.363 €	210.742 €	762.019 €	541.347 €	1.792.852 €
	Prestación Servicios	49.714.118 €	53.623.947 €	48.682.258 €	43.974.221 €	41.989.893 €
MERC. INTERNACIONAL	Suministro Hardware	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
	Prestación Servicios	3.857.732 €	2.497.965 €	316.238 €	0 €	0 €

Señalaba José Luis Manzanares en enero de 2012 lo siguiente: **“Este es un barco que compete en la dura olimpiada de la supervivencia y precisa de la dedicación y entrega de todos sus remeros. Quien escurre el bulto, o rema a contracorriente, traiciona a los demás.”** Eso es lo que hacen los empresarios de este país con el país y con Pueblo Trabajador, no sólo se han apropiado de los ingentes beneficios que los trabajadores han producido, sino que, como dice la noticia los Empresarios como el Sr. Manzanares han empleado esos beneficios para vivir a cuerpo de rey y para financiar en parte la internacionalización de su empresa familiar – convertida en multinacional gracias al apoyo del estado y de la banca – mediante la cual podrá seguir explotando y exoliando a otros trabajadores, de otras nacionalidades pero hermanos de clase, y condenando al paro y a la precariedad a los trabajadores españoles, de los que han salido todos los beneficios que le otorga al Sr. Manzanares el nivel de vida y la posición social que posee. Esa es la solidaridad que la Patronal tiene para con el Pueblo y con el País; cuando su única bandera son el privilegio, la explotación y el dinero importándole lo demás muy poco.

En 2012, ya señalaba el Sr. Manzanares, para justificar sus atropellos con la plantilla **“No es época de que los accionistas se lleven dividendos a casa”**. Los hechos dicen todo lo contrario que sus palabras, de tal modo que en los dos últimos



Sección Sindical CTA-CSC en Ayesa AT

email: [CTA-CSC Sevilla AAT@ayesa.com](mailto:CTA-CSC_Sevilla_AAT@ayesa.com)

blog: <http://ctasadiel.wordpress.com>

ejercicios (años 2012-2013) se hayan llevado los accionistas a su casa unos dividendos de 2 millones de euros en 2012 y 2.313.643 euros en 2013.

Los números y las noticias que salen en la prensa nos muestran como la crisis existe para los trabajadores pero no para los grandes empresarios.

¿Dónde está la crisis en AYESA? La filosofía de la Patronal, entre la que está la del Sr. Manzanares, es la de explotar al máximo a los trabajadores para obtener el mayor beneficio, exigir los máximos sacrificios a los trabajadores y sus familias para ellos llevarse el dinero en forma de dividendos a sus casas con el que llevan un tren de vida totalmente contrario al sacrificio y próximo al despilfarro. Los trabajadores sólo tendremos futuro, empleo y condiciones dignas de vida, empezando por salarios dignos, si tomamos consciencia que somos la solución y que debemos conquistar todo aquello que nos han arrebatado.

Si no te organizas, si no fortaleces el sindicato de clase (CSC), sino arrimas el hombro participando activamente en dicha organización y si no nos unimos todos juntos como un solo puño de acero que parta en mil añicos esta política injusta únicamente nos espera un final trágico e indigno.

Sólo nosotros, los compañeros, los trabajadores, tenemos la capacidad de defender nuestros empleos y nuestras condiciones de vida. ¡ Los trabajadores movilizados, organizados y luchando somos la SOLUCIÓN, de lo contrario somos parte del PROBLEMA y lo que es peor, carne de cañón!